



Management Search & Selection



De kwaliteit van uw personeel is doorslaggevend voor het resultaat van uw organisatie. Deze stelling is voor Assenrode Groep het vertrekpunt bij het werven en selecteren van de juiste kandidaat voor uw organisatie.

'Aan de selectie van een leaseauto wordt vaak meer tijd besteed dan aan de selectie van nieuw personeel!'

Een kernachtige uitspraak van één van onze opdrachtgevers. En hij heeft wel gelijk. Assenrode Groep wil investeren in organisaties, die zich realiseren dat de selectie van de juiste medewerkers essentieel is voor het bereiken van resultaten.

Assenrode Groep bv
Loolaan 37
Postbus 61
7300 AB Apeldoorn
055-580 56 31
055-580 56 32 (f)
info@assenrode.nl

www.assenrode.nl



Werving & Selectie

Het volledige werving- en selectietraject van Assenrode Groep is zeer grondig. Het is gericht op het vinden van de 'juiste' kandidaat. De kandidaat die qua persoonlijkheid, drijfveren en capaciteiten gemotiveerd en in staat is om zich noodzakelijke competenties snel eigen te maken. Dat is niet altijd de meest ervaren kandidaat! De meeste opdrachtgevers laten ons het volledige traject verzorgen, maar in goed overleg kunnen we ook deeltrajecten voor u uitvoeren.

Werving- en Selectietraject:

Analyse

De beste basis voor het slagen van een werving- & selectietraject is een uitgebreide analyse van uw behoeften verwoord in een grondig functieprofiel.

Werven

Assenrode Groep heeft een grote wervingskracht door het gebruik van verschillende bronnen. Wij werven potentiële kandidaten via ons eigen, uitgebreide kandidatenbestand, via jobsites op internet, door vermelding van actuele vacatures op verschillende websites, sociaal networks en in de reguliere media. Waar nodig benaderen wij geschikte kandidaten rechtstreeks door middel van headhunting.

Selecteren

Het selecteren van medewerkers is een vak op zich: het vereist specifieke expertise, een objectieve blik en veel tijd. Het uit handen geven van de selectie heeft derhalve veel voordelen, óók wanneer het interne kandidaten betreft. Assenrode Groep hanteert een grondige aanpak bij de selectie van potentiële kandidaten.

In verschillende oriënterende gesprekken én in een assessment (standaard opgenomen in onze dienstverlening) worden de kandidaten beoordeeld op kennis, ervaring, ontwikkelingsniveau en persoonlijkheid. Hierdoor kunnen wij u een betrouwbaar advies geven over de aansluiting van de specifieke kwaliteiten en ambities van de kandidaat bij de functie, de organisatie, de managementstijl en de cultuur.

Aanstelling

Naar aanleiding van het assessment(center) wordt een uitgebreide rapportage opgesteld, waarin een advies wordt gegeven over de geschiktheid van de kandidaat. Indien gewenst kan de consultant ook bij de onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden een bemiddelende rol spelen.

Nazorg

Een opdracht is pas geslaagd, als de nieuwe medewerker de resultaten levert die van haar/hem verwacht mogen worden. Zowel de medewerker als de leidinggevende worden daarom door ons gedurende het eerste jaar begeleid in de nieuwe samenwerking.

Analyse vacature

Werven

Filesearch, adverteren of executive search (headhunting)

Selectie

CV – selectie
Oriënterend interview

Selectie interview

bij of met opdrachtgever

Assessment(center)

Advies t.a.v. geschiktheid,
arbeidsvoorwaarden
en aanstelling

Nazorg / coaching
1e jaar na start

*Specialist in Organisatie
en Personeel*

