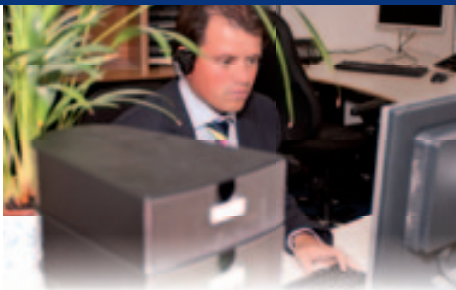




Begeleiding en coaching



Hoe bereikt u optimale betrokkenheid en maximaal functioneren van uw medewerkers en de leidinggevenden in uw organisatie?

Assenrode Groep heeft daarop een heldere visie: we brengen de doelstellingen en kwaliteiten van de medewerker in één lijn met de organisatiedoelstellingen. Zo wordt de professionele en persoonlijke effectiviteit vergroot en neemt de motivatie toe. Dat is een positief resultaat voor alle betrokkenen en de sleutel voor succes!

Assenrode Groep bv
Loolaan 37
Postbus 61
7300 AB Apeldoorn
055-580 56 31
055-580 56 32 (f)
info@assenrode.nl

www.assenrode.nl



Assenrode Groep

Specialist in Organisatie en Personeel



Loopbaanadvies en doelgerichte coaching

Assenrode Groep maakt knelpunten inzichtelijk en adviseert over concrete verbeteringen. Wij houden daarbij steeds voor ogen dat de geformuleerde doelen gerealiseerd worden, zowel voor de organisatie als voor de werknemer.

Bij Assenrode Groep hanteren we verschillende vormen en methoden van loopbaanbegeleiding. Veelal beginnen we met een korte, diepgaande analyse gericht op een concreet advies. Dit kan gevolgd worden door coachingstraject van enkele weken of maanden. In alle situaties werken we concreet en doelgericht!

De stappen in de verschillende vormen begeleiding door Assenrode Groep zijn vergelijkbaar. We werken altijd aan de vergroting van persoonlijke effectiviteit. Echter door de individuele vraagstelling is het altijd maatwerk.

Bij **loopbaanbegeleiding** gaat het veelal om een zoektocht naar de eigen kwaliteiten en mogelijkheden van een medewerker. Wij kunnen heel praktisch helpen bij het formuleren van loopbaandoelstellingen en adviseren hoe deze gerealiseerd kunnen worden door middel van opleidingen, loopbaanstappen of coaching.

Coaching is gericht op het realiseren van een concreet doel. Dat kan een vervolg zijn op loopbaanbegeleiding. Bij coaching wordt men gestimuleerd om het eigen functioneren te analyseren en alternatief en effectief gedrag aan te leren. Op die manier leert men over verschillende gedragsalternatieven te beschikken en kan men succesvoller functioneren.

Management coaching is gericht op het optimaliseren van leiderschapskwaliteiten. Wij coachen startende leiders of hebben als 'critical best friend' regelmatig gesprekken met ervaren managers. Altijd gericht op een concreet doel en passend bij de individuele ontwikkelingsvraag; bijvoorbeeld voorbereidend op een zwaardere managementfunctie of bij veranderingsmanagement. Wij ondersteunen organisaties ook bij het invoeren van managementcoaching als onderdeel van een management development programma.

Outplacementbegeleiding

Het uitgangspunt om de juiste persoon op de juiste plaats te laten werken, hoeft niet altijd te betekenen dat dit binnen de huidige werkring zou moeten plaatsvinden. Wanneer verwachtingen, mogelijkheden of doelstellingen van de organisatie en de medewerker uiteenlopen, is afscheid nemen soms de beste oplossing. Assenrode Groep kan medewerkers door middel van outplacement begeleiden en coachen bij het voortzetten van de loopbaan buiten de organisatie. Het doel is hierbij om de medewerker zo snel mogelijk aan een passende, nieuwe functie in een andere werkring te helpen.

Hoe beginnen?

We beginnen altijd met het vaststellen kwaliteiten, aandachtspunten en drijfveren. Meestal gebruiken we hiervoor een assessment. In een assessment leiden professionele onderzoeken en uitgebreide interviews tot een geïntegreerde eindrapportage. Dit is een prima, praktisch hulpmiddel voor zelfreflectie en bewustzijn en daarmee een uitstekende basis voor het vervolg. Dit is belangrijk, omdat de effectiviteit en de ontwikkelmogelijkheden van mensen toenemen, naarmate zij zichzelf beter begrijpen.

Vervolg

Nadat we een medewerker goed hebben leren kennen kunnen we samen doelstellingen bepalen en de juiste methode kiezen. Prioriteiten stellen en keuzes maken staat centraal in alle individuele ontwikkelingstrajecten van Assenrode Groep. Het leidt altijd tot het opstellen van een Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP) waarin de stappen staan waarmee de geformuleerde doelstellingen behaald kunnen worden.

Assenrode Groep werkt richting het opstellen van een helder, haalbaar en concreet plan. Met behulp van het inzetten van de juiste methoden, instrumenten en coach bereiken we altijd een positief resultaat.

Een accountmanager van een onderneming had steeds minder plezier en resultaat in zijn werk. Assenrode Groep heeft hem geholpen zijn werkelijke talenten te ontdekken. Deze bleken in een nieuwe functie nog beter tot hun recht te komen. Na loopbaanadvies, bijscholing en een korte interne stage, is hij nu succesvol hoofd van de verkoop-binnendienst. Een geweldige oplossing voor alle betrokkenen.

Ten gevolge van een reorganisatie kreeg een veelbelovende, maar jonge commercieel manager de kans om de algemeen directeur op te volgen. Na intensieve voorbereiding en een aantal maanden managementcoaching door Assenrode Groep is zij inmiddels zeer succesvol en heeft de organisatie laten groeien ondanks een krimpende markt.

Een productie leider bleek allergisch te zijn geworden voor in de productie gebruikte materialen. Na ons loopbaanadvies en omscholing is hij bij een uitvaartonderneming gaan werken en heeft die organisatie na twee jaar overgenomen.

Een jonge logistiek manager hebben we met een kort coachingstraject kunnen helpen om ook zijn oudere medewerkers op een motiverende wijze aan te sturen. Hij heeft nog meer zicht gekregen op de kwaliteiten van zijn medewerkers en weet hen nu op de juiste plek in te zetten.

O+P=R²

