



Werving en Selectie in het onderwijs



Uw personeel levert in onze ogen het belangrijkste resultaat van uw organisatie. Met de juiste mensen op de juiste plaats, bepaalt u namelijk uw succes. Die wetenschap kenmerkt dan ook de werving- en selectietrajecten van Assenrode Groep.

In 2002 is Eduwerk opgericht door Assenrode Groep. Sinds 2009 werken dezelfde mensen in onderwijs, bedrijfsleven en non-profit branches onder één naam.

Assenrode Groep investeert in scholen die zich realiseren dat selectie van de juiste medewerkers essentieel is voor het bereiken van resultaten. Wij helpen u bij het vinden van de juiste mensen en bij de realisatie van een optimale werkomgeving.

Assenrode Groep bv
Loolaan 37
Postbus 61
7300 AB Apeldoorn
055-580 56 31
055-580 56 32 (f)
info@assenrode.nl

www.assenrode.nl



Werving en Selectie

De juiste kandidaat

Bij Assenrode Groep hebben we al vele jaren ervaring met het werven én selecteren van kandidaten voor management functies in het onderwijs. Daarnaast leveren we hulpmiddelen en begeleiding om de selectie van onderwijzend personeel zo goed mogelijk te laten verlopen.

Er is geen standaard aanpak!

Iedere vacature vraagt om maatwerk. Iedere schoolorganisatie is namelijk anders. Lokale omstandigheden of cultuur kunnen bepalend zijn voor de keuze van een bepaalde kandidaat. Daarnaast hebben scholen vaak individuele afspraken ten aanzien van de uitvoering van werving- en selectieprocedures en de samenwerking met een Benoemingsadviescommissie (BAC) en/of Medezeggenschapsraad.

Assenrode Groep biedt

Assenrode Groep biedt verschillende oplossingen voor werving en selectie van personeel. Een uitgebreide aanpak is mogelijk. Maar we helpen scholen ook met onderdelen van het proces. Bijvoorbeeld door de BAC te trainen, door een assessment uit te voeren etc. Onze dienstverlening is grondig. We letten op persoonlijkheidskenmerken, drijfveren en capaciteiten van mensen. We richten ons op die kandidaat die in staat én gemotiveerd is om zich waar nodig de noodzakelijke competenties snel eigen te maken. Dat is niet per definitie de meest ervaren kandidaat!

Werving- en selectieproces

Indien wij het volledige werving- en selectieproces verzorgen kan dat in overleg met **resultaat garantie!** Dat bestaat dan in ieder geval uit:

- **Analyseren**

De beste basis voor het slagen van een werving- & selectietraject is een uitgebreide analyse van uw behoeften, verwoord in een uitgebreid functieprofiel.

- **Werven**

Wij werven kandidaten via ons eigen, uitgebreide kandidatenbestand, via internet en andere media. Waar nodig benaderen wij geschikte kandidaten rechtstreeks.

- **Selecteren**

Het selecteren vereist specifieke expertise, een objectieve blik en veel tijd. Onze aanpak biedt daarom veel voordelen, óók wanneer het interne kandidaten betreft. Assenrode Groep hanteert een grondige aanpak bij de selectie van kandidaten. In verschillende criteriumgerichte interviews én in een assessment (standaard opgenomen) worden kandidaten beoordeeld op kennis, ervaring, ontwikkelingsniveau en persoonlijkheid. Daarmee wordt duidelijk of de specifieke kwaliteiten en ambities van de kandidaat bij de functie, de organisatie, de managementstijl en de cultuur van uw organisatie passen. Uiteraard kunnen we, waar wenselijk, bestuur, Medezeggenschapsraad en/of Benoemingsadviescommissie in de procedure deel laten nemen. Ook een referentieonderzoek is standaard onderdeel van onze aanpak.

- **Aanstelling**

Vervolgens geven we in een uitgebreide rapportage aan in hoeverre de kandidaat geschikt is voor de functie, hoe met de aandachtspunten van de kandidaat kan worden omgegaan en hoe de kandidaat het beste geïntroduceerd kan worden in de organisatie.

- **Begeleiding**

Een Werving & Selectie procedure is pas geslaagd als de nieuwe medewerker de resultaten levert die van haar of hem verwacht mogen worden. Daarom begeleiden we zowel de medewerker als de leidinggevende gedurende het eerste jaar van de samenwerking.

Losse diensten

Er zijn ook scholen die onderdelen van het bovenstaande proces als 'losse dienst' bij ons inhuren. Zij maken gebruik van onze PPA of Floatfeather (lichtere selectie hulpmiddelen) bij de selectie van leerkrachten. Voor kandidaat Teamleiders of Managers laat men dan vaak een assessment door ons uitvoeren.

Werving- en selectietraject (aan te passen aan uw situatie)

Analyse vacature

Werven

Kandidatenbestand of headhunting
of adverteren

Selectie

CV – selectie
Oriënterend interview

Selectie interviews

bij of met opdrachtgever/
benoemingscommissie

Assessment

Referentie onderzoek

Advies t.a.v. geschiktheid,
arbeidsvoorwaarden en aanstelling

Nazorg / coaching
1e jaar na start

$O+P=R^2$

