



Organisatieontwikkeling en managementverlegenheid



Hoog ziekteverzuim, klachten van relaties, matige resultaten, onverwacht personeelsverloop of motivatieproblemen van medewerkers?

Dit zijn kenmerken van een organisatie die niet optimaal functioneert. Herkent u één van deze punten in uw organisatie en weet u niet hoe u verder moet? Dan is er sprake van wat wij noemen 'managementverlegenheid' en is het tijd voor Assenrode Groep.

Assenrode Groep bv

Loolaan 37
Postbus 61
7300 AB Apeldoorn
055-580 56 31
055-580 56 32 (f)
info@assenrode.nl

www.assenrode.nl



Managementverlegenheid?

Managementverlegenheid ontstaat wanneer het management of de organisatie in het algemeen geen adequaat antwoord (meer) kan geven op de specifieke behoeften van klanten, medewerkers of de organisatie in zijn geheel. Uit onze jarenlange ervaring is gebleken dat de kenmerken zoals hierboven zijn vermeld, hierop kunnen duiden. Managementverlegenheid kan daarnaast ook ontstaan bij ambitieuze projecten, zoals rigoureuze strategiewijzigingen en/of reorganisaties.

Tijd voor Assenrode Groep

Het organisatieadvies van Assenrode Groep optimaliseert de resultaten van uw organisatie door zich te richten op de (betere) inzet van uw managers. Hierin betreft Assenrode Groep direct het management, maar indirect juist het hele personeelsbestand.

Zó werkt Assenrode Groep

Allereerst moeten de gezamenlijke doelstellingen van het team of de (deel-)organisatie helder geformuleerd worden. Vervolgens leidt een gedegen analyse naar de oorzaak van uw specifieke probleem. Via bijvoorbeeld een managementscan, tevredenheids- of drijfverenonderzoek. Vervolgens stellen we een passende oplossing voor in een plan van aanpak. Daarin staat hoe u de resultaten van uw organisatie kunt optimaliseren. We benoemen de dingen zoals ze zijn: met een open en eerlijke houding gaan we praktisch en pragmatisch te werk.

Plan van aanpak

In dit plan geven we stapsgewijs aan op welke wijze en met welke instrumenten de situatie wordt aangepakt en verbeterd. De vorming van uitgangspunten en visie van de organisatie is ons vertrekpunt. Vervolgens coachen we het management op de ontwikkeling van persoonlijk leiderschap. Tegelijkertijd trainen we het team op communicatie, groepsdynamiek en rolverdeling. Uiteraard komt de vertaling door de managers naar het eigen personeel nadrukkelijk en zeer praktisch aan bod. Hierbij kunnen we zeer doelgerichte coaching inzetten.

Het team moet het doen!

Soms blijkt na evaluatie dat training op teamniveau niet voldoende is om de gewenste veranderingen te weeg te brengen. Ontwikkeling op individueel niveau is dan de oplossing. Daarbij kunt u denken aan instrumenten als assessments, 360° feedbackonderzoek, loopbaanbegeleiding, supervisie, interim-management en outplacementbegeleiding. Zo zorgen we ervoor dat uw medewerkers gemotiveerd blijven. Belangrijk, want gemotiveerd personeel is het visitekaartje van een gezonde organisatie.

$O+P=R^2$

