

**Een van de deelnemers aan het traject *Schoolleiders van Buiten* 2009-2010 is Dries Klösters. Na jarenlang werkzaam te zijn geweest bij een grote financiële dienstverlener heeft hij zijn baan verloren door de recessie. Hij is echter niet stil blijven zitten.**



Dries: "Ik was voor mijzelf begonnen als coach toen mijn contactpersoon bij het UWV mij wees op het project *Schoolleiders van Buiten*. Ik was meteen geïnteresseerd!

Het traject had een spannend en inspannend begin: ik wist niet precies naar welk soort baan ik solliciteerde, ook al is mijn vader directeur van een school geweest. Ook de verschillende stappen in het selectietraject waren nieuw voor mij: een kennismakingsbeurs, een assessment. Ik had het allemaal nog niet eerder gedaan.

Echter na het intakegesprek bij Assenrode Groep ben ik vol enthousiasme naar de kennismakingsbeurs gegaan. Qua voorbereiding had ik een elevator pitch gemaakt; was ik achteraf erg blij mee want deze was zeker nodig, omdat je jezelf binnen 5 minuten moet voorstellen bij potentiële werkgevers.

Eindelijk kwam eind december het verlossende telefoontje waarin ik te horen kreeg dat ik was toegelaten tot het project: FEEST! Ik ga het onderwijs in!

En dan ga je de schoolbanken weer in, samen met 14 anderen die je heel intensief hebt leren kennen tijdens de eerste driedaagse. De eerste lessen zijn een vloedgolf aan informatie. Gelukkig kwam ik al snel tot de ontdekking dat ik ook selectiever te werk kon gaan.

Met name tijdens de stages op de verschillende scholen kun je de theorie in de praktijk terugzien en wordt de koppeling heel snel gemaakt. Dan wordt ook het plannen gemakkelijker want een opleiding, stagelopen en een privéleven combineren vraagt planning.

Het traject van 7 maanden is zeker niet te kort. Het is veel te veel om alles in een half jaar te leren, maar ik heb wel van veel dingen kennis genomen en een totaalbeeld gekregen. De basis is goed! Vervolgens kun je zelf dieper op zaken ingaan, ook afhankelijk van de school. Wat is nodig op deze school? In welke situatie verkeerd de school?

De persoonlijke aandacht van Assenrode is een toegevoegde waarde. Ze bieden hulp met solliciteren, bespreken de brief en het CV etc. Assenrode voelt als thuis en dat begint al bij de receptie.

Ik kan het traject van harte aanbevelen aan anderen. Het voelt als een cadeau en ik voel mij dan ook zeer bevoorrecht, dat ik op mijn 48<sup>e</sup> nog de stap kan maken naar het onderwijs! Die baan gaat binnenkort ook komen. Ik kijk erg rijk en tevreden terug op het traject tot nu toe. Voel me ook erg sterk, want ik heb de regie weer in eigen handen. Want buiten het feit dat ik veel nieuwe kennis heb opgedaan, is dit een boost voor mijn eigen welbevinden! Ik weet namelijk nu weer waar ik energie van krijg: sociaal bezig zijn (voor de kinderen)!"