



## Interim-management omdat u niet kunt afwachten...



Organisaties worden met grote regelmaat geconfronteerd met vernieuwingen of veranderingen ten gevolge van regelgeving, fusies, reorganisaties of marktontwikkelingen. Deze veranderingen leggen vaak een grote druk op continuïteit van de organisatie: 'het bewaken of herstellen van deze continuïteit is in een veranderende maatschappij een grote uitdaging'.

Interim-management is een effectieve methode om veranderingen te realiseren of te verankeren. Door de inzet van een externe manager heeft het management de handen vrij om haar hoofdtaken uit te voeren. Hierdoor kan de continuïteit van de organisatie gewaarborgd worden. Bovendien wordt de kennis en expertise van het management versterkt, waardoor de voortgang van de ontwikkeling wordt gegarandeerd.

Een organisatie kan ook behoefte hebben aan tijdelijke ondersteuning om adequaat leiding te geven aan projecten van tijdelijke aard. Voor dit soort situaties levert Assenrode Groep ervaren projectmanagers. Voor Assenrode Groep vormen interim-management en projectmanagement daarom een vanzelfsprekend onderdeel van haar diensten.

### Assenrode Groep bv

Loolaan 37  
Postbus 61  
7300 AB Apeldoorn  
055-580 56 31  
055-580 56 32 (f)  
info@assenrode.nl

[www.assenrode.nl](http://www.assenrode.nl)



## 'Omdat u verder moet'

### Ervaring

Bij interim-opdrachten is er vaak sprake van complexe en bijzondere situaties, waarvoor specifieke deskundigheid nodig is. De interim-managers van Assenrode Groep hebben ruime ervaring met (interim-)management in organisaties met verschillende soorten processen en probleemsituaties. Onze interim-managers zijn bovendien breed inzetbaar in verschillende vakgebieden en op verschillende (management)niveaus, variërend van directie, staf- of lijnmanagement tot projectmanagement. Hierdoor kan op zeer korte termijn de juiste expertise bij u worden ingezet.

### Werkwijze

Doorgaans zijn wij in staat om binnen één week twee geschikte interim-managers voor te stellen. Hierbij hanteren we de volgende aanpak:

1. Zorgvuldige analyse van de behoefte(n) van de opdrachtgever middels een of meerdere interviews, documentenanalyse, en andere relevante informatiebronnen;
2. Selectie van de juiste interim- of projectmanager. Doordat we zeer gedegen omgaan met het analyseren van de problematiek en de gewenste resultaten, kunnen we een gerichte selectie maken van de meest geschikte interim-manager voor de specifieke opdracht;
3. Voorleggen van relevante CV's van kandidaten. De nadruk wordt hierbij gelegd op ervaring met soortgelijke projecten/opdrachten;
4. Selectiegesprek met u als opdrachtgever;
5. Keuze van de juiste interim- of projectmanager;
6. Vaststellen van belangrijke afspraken en doelstellingen;
7. Start van de interim- of projectmanager.

### Schaduwmanagement

Tijdens de uitvoering van de opdracht krijgt de interim- of projectmanager altijd ondersteuning van een ervaren schaduwmanager en zo nodig van één of meerdere inhoudelijke specialisten.

Onder schaduwmanagement verstaan wij:

- De begeleiding door een ervaren consultant, met veel ervaring als interim-manager én met advisering. Samen met de opdrachtgever is deze verantwoordelijk voor de voortgang van het proces en voor de coördinatie en inhoudelijke ondersteuning vanuit Assenrode Groep;
- Afhankelijk van het type opdracht zorgt de begeleidende consultant ook voor functionele ondersteuning (advies op bijvoorbeeld juridisch, financieel of P&O gebied);
- De begeleiding van de project- of interim-manager door een ervaren coach ten behoeve van de eigen professionele wijze van opereren in de betreffende opdracht.

### Kosten

De eerste zes stappen van de beschreven werkwijze zijn kosteloos. Pas vanaf het moment dat de interim- of projectmanager voor u werkzaam is, zal het afgesproken tarief in rekening worden gebracht. Verder vinden wij schaduwmanagement een essentieel onderdeel van interim-management, waarvoor geen extra kosten worden berekend.

Assenrode Groep werkt snel en heeft geen groot hoofdkantoor waarvoor we veel kosten moeten berekenen. Hierdoor zijn onze tarieven relatief gunstig, maar... goede interim-managers en/of projectmanagers zijn niet goedkoop: wél doelgericht! Ze werken aan resultaat: resultaat dat wij u garanderen en waarop u ons mag afrekenen!

Behoefteanalyse

Selectie juiste m/v

Presentatie twee kandidaten

Selectie door opdrachtgever

Keuze

Vaststelling afspraken  
& doelstellingen

Start project-/interimmanager

*'De beste stuurliu  
die niet aan de  
kant blijven staan'*

