



Informatie voor sollicitanten



Assenrode Groep werft met succes personeel voor diverse opdrachtgevers in heel Nederland. Daarbij richten wij ons op verschillende branches en niveaus. Naast werving en selectie bieden wij organisaties deskundig advies op het vlak van organisatie en personeel.

Assenrode Groep bv

Loolaan 37

Postbus 61

7300 AB Apeldoorn

055-580 56 31

055-580 56 32 (f)

info@assenrode.nl

www.assenrode.nl



Uw ambitie staat centraal

Wat zijn uw kwaliteiten? Wat wilt u bereiken? Wat zijn uw wensen? Deze vragen stellen wij centraal tijdens onze kennismakingsgesprekken. Wij hebben aandacht voor uw kwaliteiten, uw persoonlijkheid en hoe u die in kunt zetten bij onze opdrachtgever. Door onze expertise zijn wij in staat om op een gedegen en integere wijze inzicht te krijgen in wat u wilt, welke vacatures op uw wensen aansluiten en in hoeverre onze opdrachtgever bij u past.

Werkwijze

Indien u gesolliciteerd heeft op een vacature bij één van onze opdrachtgevers of wij hebben u daarvoor benaderd, zullen wij u veelal uitnodigen voor een nadere kennismaking. Tijdens een doelgericht, wederzijds oriënterend gesprek zullen wij u kort informeren over de vacature en organisatie van onze opdrachtgever. Uiteraard willen we echter vooral u de kans geven om ons een eerste indruk te geven van uw ervaring, kwaliteiten en interesses.

Een vervolgstap zou een nadere kennismaking zijn waarvoor we één of meerdere gesprekken organiseren op de locatie van de opdrachtgever. Hier komen dezelfde onderwerpen aan de orde als in het oriënterende gesprek, maar is er ook gelegenheid om u nader te informeren over de baan waar uw interesse naar uitgaat.

Indien zowel u als de opdrachtgever de procedure met elkaar willen voortzetten volgt veelal een assessment bij ons op kantoor in Apeldoorn. Tijdens het assessment is er de gelegenheid om samen met u vast te stellen of u de juiste kandidaat bent, maar uiteraard ook of u het langdurig naar uw zin zult hebben in deze baan en bij deze organisatie. Een assessment neemt in totaal 5 tot 7 uur in beslag. Het is onze ervaring dat kandidaten zo'n dag als zeer waardevol ervaren. Uiteraard bepaalt u zelf of een assessmentrapport ter beschikking wordt gesteld aan de opdrachtgever.

De volgende stap in de procedure zal veelal bestaan uit het inwinnen van referenties en het maken van afspraken over arbeidsvoorwaarden. In deze fase kunnen wij bemiddelen om samen met u en de toekomstige werkgever tot optimale afspraken over de arbeidsvoorwaarden te komen.

Onze adviseurs zijn persoonlijk betrokken, ervaren, deskundig en integer. U krijgt een eerlijk advies en na de start in een nieuwe baan bieden we u begeleiding in overleg met u en de opdrachtgever.

Door onze serieuze, gedegen, maar ook informele werkwijze stellen wij vast waar en hoe uw talent het beste ingezet kan worden. Kenmerkend voor onze werkwijze is dat wij ons enerzijds een goed beeld vormen van de noodzakelijke kwaliteiten en persoonlijkheidskenmerken om de vacature te kunnen vervullen, maar ook aandacht hebben voor meer dan alleen uw CV. Een uitgebreide analyse van uw kwaliteiten en wensen staat dus eveneens centraal.

Oriënterend gesprek (ca. 45 min.)

Vervolggesprek(ken) bij werkgever

Assessment (1 dag)

Afrondende gesprekken

Begeleiding na de start

*Specialisten in Organisatie
en Personeel*

