



Individuele ontwikkeling en begeleiding



Hoe bereikt u optimale betrokkenheid en maximaal functioneren van uw medewerker? Assenrode Groep heeft daarop een heldere visie: we proberen de doelstellingen en kwaliteiten van de medewerker in lijn te brengen met de organisatiedoelstellingen. Zo wordt de professionele effectiviteit vergroot. Bovendien is de kans op uitval en/of conflicten minimaal. Dat is positief voor uw organisatie én uw medewerker!

Sinds 2002 werkt Assenrode Groep in het onderwijs. Aanvankelijk onder de naam Eduwerk, maar sinds 2009 werken dezelfde adviseurs onder de naam: Assenrode Groep.

Assenrode Groep bv
Loolaan 37
Postbus 61
7300 AB Apeldoorn
055-580 56 31
055-580 56 32 (f)
info@assenrode.nl

www.assenrode.nl



Individuele ontwikkeling en begeleiding

Ontwikkeling van ambitie

Medewerkers begeleiden is een belangrijke taak van de schoolleiding. De manager is de coach die ervoor zorgt dat de medewerkers voortdurend het maximale uit zichzelf halen. Assenrode Groep ondersteunt zowel de medewerker als de coachende manager door de strategische doelen van de organisatie te koppelen aan de ambities van de medewerker. En daar een ontwikkelplan voor op te stellen. We schudden talenten wakker en stomen ze bijvoorbeeld klaar voor een managementpositie. Maar ook het bieden van een alternatief carrièreperspectief, het coachen en opleiden op de werkvloer kan tot onze adviezen behoren.

Zó werkt het

Weten waar je naar toe wilt. De juiste methode bepalen. Prioriteiten stellen en keuzes maken. Dat staat centraal in de individuele ontwikkelingstrajecten van Assenrode Groep. Loopbaan- en verzuimbegeleiding, coaching, outplacement, re-integratie, actieonderzoek, SVIB en managementdevelopment maken daarom deel uit van onze ondersteuning.

Analyse als basis

Individuele begeleiding begint bij de basis. Wat zijn eigenlijk de kwaliteiten, aandachtspunten en drijfveren van de medewerker? Assenrode Groep wil hier eerst inzicht in krijgen. Daarom werken we met assessments(centers). Professionele tests en uitgebreide interviews leiden tot een geïntegreerde eindrapportage. Een hulpmiddel voor zelfreflectie en bewustzijn en daarmee een uitstekende leidraad voor individuele ontwikkelingstrajecten. Belangrijk, want de effectiviteit van mensen neemt toe, naarmate zij zichzelf beter begrijpen.

Loopbaanbegeleiding en coaching

In het Persoonlijk OntwikkelingsPlan staan de stappen die de medewerker moet zetten om zijn of haar persoonlijke doelstellingen te realiseren. Assenrode Groep zet daarbij de juiste methoden, instrumenten en coach in. Zo bereiken we altijd een positief resultaat. Loopbaanbegeleiding en coaching is door onze persoonlijke benadering geschikt voor iedereen. Van een startende medewerker of een onervaren leidinggevende tot een doorgewinterde manager, die behoefte heeft aan een nieuwe impuls of sparringpartner.

Outplacement en re-integratie

Ons uitgangspunt om de juiste persoon op de juiste plaats te zetten, hoeft niet altijd te betekenen dat dit binnen de huidige werkring zou moeten plaatsvinden. Wanneer de verwachtingen of doelstellingen van de organisatie en de medewerker uiteenlopen, is afscheid nemen een oplossing. Assenrode Groep kan medewerkers begeleiden in het voortzetten van hun loopbaan buiten de organisatie. Het doel is de kandidaat zo snel mogelijk aan een passende, nieuwe functie bij een andere werkgever te helpen. Bovendien is er aandacht voor de verwerking van het afscheid. Ook na plaatsing zal Assenrode Groep contact blijven houden om terugval te voorkomen.

$O + P = R^2$

