

‘Schoolleider van Buiten’

Eline de Vries: “Mijn hart gaat sneller kloppen voor het onderwijs!”

In een openhartig interview vertelt ‘schoolleider van buiten’ Eline de Vries haar ervaringen:



Eline, hoe is de deelname aan het ‘Schoolleider van Buiten’ traject van Assenrode Groep en Magistrum bevallen?

Ik heb jarenlang in het voortgezet onderwijs gewerkt en ben vervolgens het bedrijfsleven ingegaan. Hier zat ik voor een deel op mijn plek. Maar tegelijkertijd was mij ook aan het oriënteren op wat anders. Ik wilde graag de stap zetten naar een leidinggevende functie maar dat niet binnen het voortgezet onderwijs doen. Toen kwam ik de advertentie voor ‘schoolleider van buiten’ tegen en ging mijn hart sneller kloppen!

Je hebt je gemeld bij de Assenrode Groep. Hoe is de bal vervolgens gaan rollen?

Van het intakegesprek met een van de consultants van Assenrode werd ik direct heel erg enthousiast. We spraken over leidinggeven en het onderwijs. Na het gesprek was ik nog enthousiaster en wist ik het nog zekerder: *dit wil ik!!*

Een maand na het intakegesprek is er een kennismakingsbeurs georganiseerd, waarbij zowel schoolbesturen alsook de kandidaten/deelnemers aanwezig waren. Ik vond het spannend en tegelijkertijd erg leuk om te doen. We zaten met een grote groep van ca. 20 personen in het theater Orpheus in Apeldoorn. Vooraf kregen we instructie over wat we konden verwachten; dit was goed georganiseerd.

Vervolgens kwamen we een grote zaal binnen en hebben we per tweetal vijf minuten gekregen om te ‘speeddaten’ met de afgevaardigden van de besturen zoals directeuren of stafmedewerkers. Dit ging allemaal erg snel.

Ook was er na die tijd de gelegenheid om een dieperliggend gesprek te voeren met mensen die je die eerste kennismaking het meest interessant vond.

Een volgende stap was de deelname aan een assessment. Hoe is dat gegaan?

Het assessment dat is uitgevoerd was professioneel van opzet. Inhoudelijk zit het ook goed in elkaar, omdat het een compleet beeld oplevert van je persoonskenmerken, je eigen capaciteiten gecombineerd met je drijfveren en een criteriumgericht interview. De resultaten werden weergegeven in een uitgebreide rapportage met conclusies, kwaliteiten en aandachtspunten. Heel leuk om te doen! En een mooie basis voor het persoonlijk ontwikkelplan dat aan het begin van de opleiding wordt opgesteld.

En toen is de opleiding begonnen. Was het nieuw voor je?

Wim Folker van Magistrum is onze kerndocent. Een man met veel praktijkervaring, waardoor hij levendig en met veel voorbeelden kan vertellen tijdens de opleidingsdagen. Hij stimuleerde mij om de theorie achter de praktijk te bestuderen. Na de lesdagen zocht ik uit waar ik behoefte aan had. Wat voordurend terugkwam is dat je zelf verantwoordelijk bent voor je eigen leerproces!

Tijdens de opleiding moet je ook stagelopen. Hoe heb je dat ervaren?

Ik weet nog dat ik tijdens de eerste les veel informatie heb gekregen. Tijdens de stage viel alles voor mij op z’n plek. De stages hebben voor mij een enorme meerwaarde in de opleiding. Je kunt hier de werkplekopdrachten uitvoeren, je kunt sparren met de directeur op je stageschool en leert de terminologie. Heel waardevol!

Het is ook een goede balans om op 3 van de 5 dagen stage te lopen op een school. De overige dagen heb je ook nodig om de opdrachten te maken of om andere zaken te doen.

Heeft het traject Schoolleiders voldaan aan je verwachtingen?

Ja. De kwaliteit van Assenrode Groep en Magistrum is hoog. Ik kan het iedereen aanbevelen!